



مدى تطبيق المصارف التجارية العاملة في اليمن لمبادئ إدارة الجودة من وجهة نظر العاملين في المصارف

د. فهمي

جهة النشر جامعة الملكة أروى
copyrights©2018

" مدى تطبيق المصارف التجارية العاملة في اليمن لمبادئ إدارة الجودة الشاملة من وجهة نظر العاملين في المصارف
" دراسة تطبيقية "

الملخص

هدفت هذه الدراسة إلى معرفة مدى تطبيق مبادئ إدارة الجودة الشاملة في المصارف التجارية العاملة في الجمهورية اليمنية من وجهة نظر العاملين فيها، وتوصلت الدراسة إلى أن المصارف تقوم بتطبيق مبادئ إدارة الجودة الشاملة مع تفاوت مستوى تطبيق تلك المبادئ، من متوسط إلى جيد، وتم وضع التوصيات التي تكفل زيادة فعالية وكفاءة تطبيق هذه المبادئ في المصارف.

المقدمة

يشهد العالم اليوم منافسة شديدة في ظل ظهور التكتلات الاقتصادية ، والمنظمات العابرة للقارات، والتطورات التي فرضتها العولمة، على منظمات الأعمال سواءً كانت تقدم السلع أو الخدمات، الأمر الذي انعكس على نوعية ومواصفات الخدمة أو السلعة التي يجب أن تُقدم إلى الأسواق المحلية أو العالمية، وزيادة عدد المنظمات التي تفرض على مورديها تطبيق معايير الجودة في السلع والخدمات، وهذا الأمر بالضرورة قد فرض على المصارف تطبيق معايير ومواصفات الجودة في الخدمات التي تقدمها من أجل البقاء والاستمرار في ظل بيئة تنافسية واسعة و مفتوحة، ونظراً لما يشكله القطاع المصرفي في اليمن من دور هام وبارز في رفد اقتصاد الدولة بالموارد المالية والحفاظ على الاستقرار الاقتصادي، فإنه يتطلب من هذه المصارف تطبيق معايير الجودة الشاملة لكي تتمكن من الصمود والاستمرار في لعب هذا الدور المحوري، وبناءً على ما تقدم جاءت هذه الدراسة بهدف معرفة مدى تطبيق المصارف التجارية العاملة في الجمهورية اليمنية لمعايير إدارة الجودة الشاملة في الخدمات التي تقدمها.

1. مشكلة الدراسة

من خلال ما تقدم ، يمكن صياغة مشكلة الدراسة في السؤال الرئيسي التالي : "هل يوجد تطبيق لمبادئ إدارة الجودة الشاملة في المصارف التجارية العاملة في الجمهورية اليمنية" ؟ وينبثق عن هذا السؤال الأسئلة الفرعية التالية:

- أ- هل يوجد تطبيق لمبدأ دعم الإدارة العليا في المصارف التجارية العاملة في الجمهورية اليمنية؟
- ب- هل يوجد تطبيق لمبدأ التخطيط الاستراتيجي في المصارف التجارية العاملة في الجمهورية اليمنية؟
- ج- هل يوجد تطبيق لمبدأ القيادة الاستراتيجية في المصارف التجارية العاملة في الجمهورية اليمنية؟
- د- هل يوجد تسحين مستمر للعمليات في المصارف التجارية العاملة في الجمهورية اليمنية؟

- هـ- هل يوجد تطبيق لمبدأ الاهتمام بالموارد البشرية في المصارف التجارية العاملة في الجمهورية اليمنية؟
- و- هل يتم اتخاذ القرارات بناءً على الحقائق والأنظمة المعلوماتية في المصارف التجارية العاملة في الجمهورية اليمنية؟
- ز- هل يوجد تطبيق لمبدأ الاهتمام بالموردين في المصارف التجارية العاملة في الجمهورية اليمنية؟
- ح- هل يوجد تطبيق لمبدأ التركيز على العملاء في المصارف التجارية العاملة في الجمهورية اليمنية؟

2. أهمية الدراسة

تتبع أهمية هذه الدراسة من اتجاه عدد كبير من المنظمات ومنها المصارف في جميع أنحاء العالم لتطبيق مبادئ إدارة الجودة الشاملة الأمر الذي أدى إلى زيادة حدة المنافسة من حيث الجودة، وبالتالي معرفة المرحلة التي قطعتها المصارف التجارية العاملة في الجمهورية اليمنية نحو تطبيق هذه المبادئ ، ثم تقديم مجموعة من المقترحات التي تساهم في تطبيق هذه المعايير .

3. أهداف الدراسة

هدفت هذه الدراسة إلى التعرف على مدى تطبيق معايير الجودة الشاملة في المصارف التجارية العاملة في الجمهورية اليمنية ، ثم وضع مقترحات لتطبيق هذه المعايير بغرض زيادة وتحسين الخدمات التي تقدمها في مواجهة المصارف الخارجية والعابرة للقارات وبالتالي صمودها في سوق المنافسة.

4. فرضيات الدراسة

- أ- لا يوجد تطبيق لمبدأ دعم الإدارة العليا في المصارف التجارية العاملة في الجمهورية اليمنية؟
- ب- لا يوجد تطبيق لمبدأ التخطيط الاستراتيجي في المصارف التجارية العاملة في الجمهورية اليمنية؟
- ج- لا يوجد تطبيق لمبدأ القيادة الاستراتيجية في المصارف التجارية العاملة في الجمهورية اليمنية؟
- د- لا يوجد تسحين مستمر للعمليات في المصارف التجارية العاملة في الجمهورية اليمنية؟
- هـ- لا يوجد تطبيق لمبدأ الاهتمام بالموارد البشرية في المصارف التجارية العاملة في الجمهورية اليمنية؟
- و- لا يتم اعتماد القرارات بناءً على الحقائق والأنظمة المعلوماتية في المصارف التجارية العاملة في الجمهورية اليمنية؟
- ز- لا يوجد تطبيق لمبدأ الاهتمام بالموردين في المصارف التجارية العاملة في الجمهورية اليمنية؟
- ح- لا يوجد تطبيق لمبدأ التركيز على العملاء في المصارف التجارية العاملة في الجمهورية اليمنية؟

5. منهجية وأداة الدراسة

من أجل تحقيق أهداف الدراسة تم اتباع المنهج الوصفي التحليلي ، بغرض معرفة مدى إمكانية تطبيق معايير الجودة الشاملة في المصارف، وتمثلت أداة الدراسة في استبيان مكون من (45) فقرة تم إعداده بعد الاطلاع على العديد من التجارب والكتب والدراسات ذات الصلة(1)

6. مجتمع وعينة الدراسة

أ. مجتمع الدراسة

يضم مجتمع الدراسة الموظفين العاملين في المراكز الرئيسية للمصارف التجارية بما فيهم المدراء والبالغ عددها (15) مصرف تجاري تضمنت المراكز الرئيسية لها.

ب. عينة الدراسة

تم اختيار عينة مكونة من (300) موظف يعملون في المصارف التجارية، باستخدام أسلوب المعاينة الغرضية (Purpose Sample)، ويوضح الجدول رقم (1) عدد الاستبانات الموزعة والمستعادة وأفراد العينة الذين تم اختيارهم

جدول (1)

اختيار العينة من موظفي المصارف التجارية

م	اسم المصرف	عدد أفراد العينة المطلوبة	عدد الاستبانات الموزعة في المصرف	عدد الاستبانات المستعادة	عدد الاستبانات الصالحة للتحليل وفقاً للعينة المطلوبة
1	البنك اليمني للإنشاء والتعمير	20	30	29	20
2	البنك الأهلي اليمني	20	30	25	20
3	البنك العربي	20	30	22	20
4	يوناتيد بنك (United bank limited)	20	30	28	20
5	كاليون كريدت أجريكول (Calyon Credit Agricole)	20	30	24	20
6	بنك الرافدين	20	30	22	20
7	بنك اليمن الدولي	20	30	30	20
8	بنك اليمن والكويت	20	30	23	20
9	البنك التجاري اليمني	20	30	22	20
10	بنك اليمن والخليج	20	30	25	20
11	بنك اليمن والبحرين الشامل	20	30	28	20
12	بنك قطر الوطني	20	30	25	20
13	بنك سبأ الإسلامي	20	30	26	20
14	بنك التضامن الإسلامي الدولي	20	30	28	20
15	البنك الإسلامي اليمني للتمويل والاستثمار	20	30	30	20
16	المجموع	300	450	387	300

* الجدول من إعداد الباحث بناء على تقارير البنك المركزي اليمني

7. الدراسات السابقة

أ. دراسة بدرية المعتر عبدالكريم البليسي(2)

هدفت الدراسة إلى التعرف على مدى تطبيق المصارف التجارية في الأردن لمفهوم إدارة الجودة الشاملة ومستويات التطبيق، إضافة إلى التعرف على طبقة ودرجة العلاقة بين عناصر إدارة الجودة الشاملة والأداء المؤسسي لهذه المصارف، وأثر الثقافة التنظيمية على التطبيق السليم لمفهوم الجودة، تمثلت أداة الدراسة الإستبيان على كل من الموظفين والمدراء وعملاء المصارف التجارية في الأردن، توصلت الدراسة إلى نتائج عديدة أهمها: تبني المصارف التجارية في الأردن لمفهوم إدارة الجودة الشاملة بكافة عناصره مع تفاوت مستويات التطبيق لهذه العناصر، وكذا وجود علاقة ذات دلالة إحصائية بين التزام المصارف التجارية الأردنية بعناصر إدارة الجودة الشاملة والأداء المؤسسي، كما أظهرت الدراسة عدم اختلاف تأثير عناصر إدارة الجودة الشاملة على تحسين الأداء المؤسسي للمصارف التجارية في الأردن "مقاساً بالربحية والإنتاجية وكفاءة التشغيل، كلاً على حدة" باختلاف الثقافة التنظيمية لهذه المصارف.

ب. دراسة صالح محمد كرامة الجريبي(3)

هدفت الدراسة إلى التعرف على الأهمية التي تعطيها إدارة المصارف للتسويق الداخلي والعمل على تفعيل وتحسين أساليب التسويق في المصارف، تمثلت أداة الدراسة في الاستبيان، وتوصلت الدراسة إلى نتائج عديدة منها: عدم إعطاء المصارف أهمية كبيرة لتلبية احتياجات ورغبات العاملين، وجود نظام يتسم بالعدالة للحوافز والمكافآت قائم على مستوى الإنجاز، كما يوجد تفويض للمرؤوسين بصلاحياتهم واتخاذ القرارات في المسائل المتعلقة بمشاكل الزبائن، كذلك عدم إعطاء اهتمام للإبداع والابتكار من قبل الإدارة للعاملين، كما توصلت الدراسة إلى وجود علاقة ارتباط قوية بين التسويق الداخلي وجودة الخدمة.

ج. دراسة B.Lewis & A. Smith(4)

هدفت الدراسة إلى معرفة طبيعة نطاق الاهتمام بخدمة العملاء، و تقويم جودة الخدمة من منظور مقدمي الخدمة، وتمثلت أداة الدراسة في استبيان للعاملين في أحد البنوك البريطانية وقد توصلت الدراسة إلى نتائج عديدة أهمها: أن العوامل التي تركز على العميل تتمثل في: زيادة رضا العميل، وأن العميل دائماً هو أساس الاستراتيجية المصرفية، وأن هناك تغير مستمر في رغبات العملاء بسبب الجودة، و تطوير الخدمات المصرفية بما يتلاءم مع احتياجات العملاء؛ إقامة علاقة قوية ومستمرة مع العملاء؛ وأن العوامل التي تركز على الخدمة المصرفية تتمثل في جودة الخدمة، الخدمة الشخصية، تقديم الخدمة للعميل بأسلوب يقوم على الود والصدقة والاهتمام.

د. دراسة D.Buswell(5)

هدفت الدراسة إلى قياس اتجاهات عملاء المصارف والمؤسسات المالية نحو تقييم جودة الخدمة المقدمة لهم، وتوصلت الدراسة إلى أن أهم العوامل المستخدمة في التقييم تتمثل في: المعرفة الوظيفية المتوفرة لدى موظفي

المصرف، سلاسة وقدرة الاتصال، خبرة موظفي المصرف ومهاراتهم، تصميم فروع المصرف، قدرة وإمكانية المصرف في تصميم نظام يمكن من خلاله تقديم خدمات تتماشى مع التطورات التكنولوجية والمعلوماتية من خلال عمليات تحويل الأموال وأساليب تمويل التجارة الخارجية وغيرها.

هـ. دراسة C. Moss & S. Richard (6)

هدفت هذه الدراسة إلى معرفة التعامل والتفاعل بين مقدمي الخدمة والعملاء وشملت (12) عامل من أوجه التعامل بين مقدمي الخدمة والمستفيدين منها، أي دراسة جودة الخدمة المقدمة ومدى تفاعل العملاء معها، باعتبارها من العوامل الحاسمة في رضا العميل، وقد توصلت الدراسة لبعدين هامين للجودة يتمثل البعد الأول في جودة العرض المقدم والنتائج عن : دراسة احتياجات ورغبات العميل وما يتوقعه من المصرف، إضافة إلى تطبيق نظام مراقبة الجودة الفعال وتكليفه وفقاً لرغبات العملاء، ويتمثل البعد الثاني في تفاعل العميل مع الجودة والذي يتحقق عن: توصيل المعلومات للعميل في وقتها، و التوجه العقلاني والمفتوح على العملاء، إضافة إلى وجود نظام فعال للتجاوب مع اقتراحات وشكاوي العملاء

8. الإطار النظري للدراسة

أ. مفهوم الجودة في الخدمات المصرفية (7)

تعددت التعاريف التي تناولت مفهوم الجودة بحسب المدارس والرواد الذين بحثوا في مجال الجودة ، ويمكن عرض بعض هذه التعاريف التي تناولها بعض الباحثين في مراجع مختلفة كما يلي :

- يعرفها فينجوم بأنها (الرضا التام للعميل) ، وعرفها كروسبي بأنها : " المطابقة مع المتطلبات " ، ويعرفها ديمنج بأنها "الدرجة المتوقعة من التناسق والاعتماد التي تناسب السوق بتكلفة منخفضة"، كما يرى جوران بأنها " دقة الاستخدام حسب ما يراه المستفيد".

وتبعاً للآراء المتعددة في تناول مفهوم الجودة، تعددت الآراء والاتجاهات أيضاً في تعريف إدارة الجودة الشاملة ويمكن عرض بعض هذه التعاريف كما يلي:

- وفقاً للمعهد الفيدرالي الأمريكي فإنها تعني " أداء العمل بشكل صحيح من المرة الأولى، مع الاعتماد على تقييم المستفيد المعرفة مدى تحسن الأداء"، كما عرفها جوزيف جابلونسك بأنها " شكل تعاوني لأداء الأعمال يعتمد على القدرات المشتركة لكل من الإدارة والعاملين، بهدف التحسين المستمر في الجودة والإنتاجية وذلك من خلال فرق العمل"

كما تعددت التعريفات التي تناولت مفاهيم الجودة والجودة الشاملة بحسب المدارس والاتجاهات فقد تعددت وجهات النظر حول مفهوم الجودة في الخدمات المصرفية، ووفقاً للتعاريف التي قدمت من قبل العلماء والباحثين فإنه يمكن إجمال هذه التعريفات بأن جودة الخدمات المصرفية تعني " قدرة الخدمة المصرفية على تلبية احتياجات ورغبات العملاء وبالتالي تحقيق إشباع تام لهؤلاء العملاء"

ب. أهمية إدارة الجودة الشاملة

ينتج عن تطبيق مبادئ إدارة الجودة الشاملة في المصارف العديد من الفوائد يمكن عرض أهمها كما يلي:

- تخفيض تكاليف الإنتاج والعمليات

- تقليل الأخطاء، وزيادة الإنتاجية.
- زيادة القدرة التنافسية للمصرف وبالتالي زيادة الأرباح
- تحسين سمعة المصرف داخلياً وخارجياً، وبالتالي زيادة ولاء العملاء للمصرف، وانتماء العاملين.

ج. مبادئ إدارة الجودة الشاملة

تختلف مبادئ ومعايير الجودة الشاملة من منظمة إلى أخرى باختلاف المبادئ التي أوردها الرواد والباحثون وهيئات الرقابة على تطبيق الجودة، فمنهم من ذكر سبعة مبادئ لإدارة الجودة الشاملة ومنهم من أوردها في أقل من سبعة، ومنهم من أوردها في أكثر من ذلك، وسيتم تناول أهم المبادئ التي تركز عليها إدارة الجودة الشاملة في ثمانية مبادئ رئيسية، يمكن عرضها كما يلي:

• مبدأ دعم الإدارة العليا

يعد هذا المبدأ من أهم العوامل التي تساعد على إنجاز عملية تطبيق مبادئ إدارة الجودة الشاملة، ويتطلب من الإدارة العليا أن تكون على قناعة بتطبيق مبادئ إدارة الجودة الشاملة وإعلانها بشكل مكتوب وواضح، والعمل على حشد وتنسيق كافة الموارد بما يتوافق مع إنجاز تطبيق مبادئ إدارة الجودة الشاملة، وبدون توفر قناعة الإدارة العليا ودعمها لتطبيق مبادئ إدارة الجودة الشاملة لا يمكن للمصرف أن يحقق تقدم ملموس في تطبيق مبادئ إدارة الجودة الشاملة.

• التخطيط الاستراتيجي

يجب على المدراء في الإدارة العليا للمصارف وضع خطة منهجية ترسم الخطوط العريضة لتطبيق مبادئ إدارة الجودة الشاملة بدءاً من إدراج تطبيق الجودة في الخدمة المصرفية ضمن رسالة ورؤية المصرف ووضع الالتزام بالجودة كمبدأ من مبادئ الثقافة التنظيمية للمصرف، ثم صياغة الأهداف الاستراتيجية التفصيلية لخطوات إنجاز الرسالة والرؤية حيث يعتبر هذا المبدأ محدد هام ومرتكز أساسي لإنجاح عملية تطبيق الجودة الشاملة في المصرف.

• القيادة

إن نجاح عملية تطبيق الجودة الشاملة يتطلب وجود قادة في المصارف قادرين على توضيح رؤية المصرف نحو تطبيق الجودة وإقناع بقية العاملين باتباعها، وأن يكون هؤلاء القادة قادرين على تفويض الآخرين بصلاحياتهم وتمكينهم من تطوير شبكة اتصالات غير رسمية بجانب الشبكة الرسمية للتأكد من التقدم نحو تطبيق إدارة الجودة الشاملة من عدمه، كما يتطلب أن يكون هؤلاء القادة قادرين على استخدام الذكاء بجانب القوة في تطبيق القرارات إضافة إلى التزامهم بخطط الجودة التي تم وضعها والإعلان عنها.

• التركيز على العملاء

يعتبر رضا العملاء ركيزة أساسية من ركائز نجاح المصرف واستمراره في سوق العمل، و يجب على المصرف أن يضع في قائمة أولوياته أن العميل أهم شخص لدى المصرف والعمل على تلبية احتياجاته ورغباته، من خلال تقديمه خدمات ذات جودة تشبع حاجة ورغبة العميل.

• التحسين المستمر للعمليات

يعتبر التحسين المستمر للعمليات مبدأ هام من مبادئ إدارة الجودة الشاملة ، حيث يجب إشراك جميع العاملين في تحسين العمليات الداخلية للمصرف من خلال فرق تحسين العمل وبمنهجية تطبيق فعالة وواضحة، كما يجب على المصرف أن يكون سابقاً في تقديم خدمات متطورة وحديثة ليتمكن من تحقيق ميزة تنافسية والحفاظ على عملائه ومركزه المالي، كما يجب أن يهتم بتحسين كل ما يحيط بالخدمة المصرفية ابتداءً من الاهتمام بشكل ومظهر المصرف والعاملين فيه وكذا تقليل وقت انتظار العملاء للحصول على الخدمة، ثم الاهتمام بتطوير الخدمات الثانوية المصاحبة للخدمة الرئيسية مثل القيام بدراسة جدوى لمشاريع العملاء، حتى يتمكن من إنجاح تطبيق الجودة الشاملة في جميع الخدمات التي يقدمها.

• مبدأ الاهتمام بالموارد البشرية

حتى تتمكن الإدارة المصرفية من إنجاح عملية تطبيق خطط الجودة التي قامت بصياغتها يجب عليها أن تقوم بالاهتمام بالموارد البشرية التي تعتبر مرتكز أساسي في تطبيق مبادئ إدارة الجودة الشاملة، ابتداءً من عملية الاختيار والتعيين، وإعطائهم المقابل المادي الذي يكفل لهم العيش الكريم ويحفزهم نحو بذل مزيد من الجهد والوقت لإنجاح عملية تطبيق الجودة الشاملة وبالتالي نجاح المصرف، إضافة إلى إلحاقهم بالدورات التدريبية ومنحهم الحوافز والمكافأة بشكل عادل... الخ.

• اتخاذ القرارات بناءً على الحقائق والمعلومات

يجب على الإدارة المصرفية تطوير نظام معلوماتي يسهم بتوصيل المعلومات وتحليل البيانات بالشكل الأمثل الذي يساعد في اتخاذ القرارات الصحيحة وبدون توفر تلك الأنظمة لا يمكن للإدارة التقدم خطوة واحدة نحو تطبيق الجودة الشاملة، حيث أن القرار الذي يتخذ بناءً على معلومات غير صحيحة يؤدي إلى الفشل على كافة النواحي.

• مبدأ الاهتمام بالموردين

تتأثر جودة المخرجات بجودة المدخلات، ومن المهم في إدارة الجودة الشاملة تأسيس علاقة قوية مع موردي المواد والمعدات والأجهزة وأن تكون هذه العلاقة قائمة على الشراكة والمنفعة المتبادلة، من أجل ضمان نجاح تطبيق إدارة الجودة الشاملة في المصارف.

9. تحليل ومعالجة البيانات

من أجل الحصول على نتائج تحليل البيانات تم استخدام مجموعة من الأساليب الإحصائية التي تتوافق والدراسة

باستخدام برنامج الحزم الإحصائية في العلوم الاجتماعية) "SPSS" على النحو التالي:

أ- التكرارات باستخدام المتوسطات، حيث تم استخدام المتوسط الحسابي (MEAN) بغرض التعرف على مدى موافقة

عينة الدراسة على فقرات الاستبانة المطروحة عليهم .

ب- بعد حساب المتوسط الحسابي ، تم تحديد الاتجاه حسب قيم المتوسط المرجح -تبعاً لمقياس ليكرت الخماسي كما في الجدول التالي:

جدول رقم (2) تحديد الاتجاه باستخدام المتوسط الحسابي المرجح لفقرات المحاور

المتوسط المرجح	المستوى (الاتجاه)
من 1 إلى 1,79	غير موافق بشدة
من 1,80 إلى 2.59	غير موافق
من 2.60 إلى 3.39	محايد
من 3,40 إلى 4,19	موافق
من 4,20 إلى 5	موافق بشدة

ج- اختبار (z-test)، لمعرفة صحة أو عدم صحة الفرضيات من خلال تحليل ما إذا كان متوسط آراء أفراد العينة على كل فقرة من فقرات الاستبانة وكذلك على المحاور إجمالاً يختلف إحصائياً عن متوسط المقياس المستخدم في استبانة الدراسة وهو الدرجة (3).

10. مناقشة النتائج واختبار صحة الفرضيات

أ. نتيجة اختبار الفرضية الأولى

تنص الفرضية على مايلي " لا يوجد تطبيق لمبدأ دعم الإدارة العليا في المصارف التجارية العاملة في الجمهورية اليمنية".

تم اختبار الفرضية الأولى من خلال نتائج إجابات السؤال الأول الموجه للموظفين على الفقرات من (Y1 إلى Y4) باستخدام المتوسطات الحسابية واختبار z-test كما هو موضح أدناه:

جدول رقم (3)

نتائج التحليل الوصفي لمتغيرات السؤال الأول Z_1 حول تطبيق مبدأ الإدارة العليا

م	رمز الفقرة	الفقرة	المتوسطات	الاتجاه
.1	y1	يوجد لدى المصرف خطة للحصول على شهادات معتمدة في تطبيق الجودة مثل الإيزو 2000\9001.	3.6033	موافق
.2	y2	يوجد خطة استراتيجية عليا لتطبيق مبادئ الجودة الشاملة	4.3100	موافق بشدة
.3	y3	تعتبر الإدارة الجودة مرتكز أساسي لنجاح المصرف	4.7600	موافق بشدة
.4	y4	خطط تطبيق الجودة معلنة وواضحة لكل العاملين في المصرف	3.8194	موافق
		إجمالي المتوسط الحسابي المرجح لفقرات المحور	4.123175	موافق

*الجدول من إعداد الباحث بناءً على مخرجات برنامج SPSS

يلاحظ من الجدول السابق أن المتوسطات الحسابية للفقرات الأربعة كانت أكبر من المتوسط الحسابي (3) وتدرج

ضمن الاتجاهين موافق وموافق بشدة مما يدل على وجود تطبيق جيد لهذا المبدأ.

- بلغ المتوسط الحسابي المرجح لفقرات المحور مجتمعة (4.123)، مما يشير إلى الموافقة بالإيجاب على السؤال الأول للدراسة وبالتالي نستنتج أنه يوجد تطبيق لمبدأ دعم الإدارة العليا في المصارف، وبغرض التأكد مما تم التوصل إليه من حيث أن متوسط آراء أفراد عينة الدراسة على كل فقرة من فقرات الفرضية في الاستبانة يختلف إحصائياً عن متوسط المقياس المستخدم في استبانة الدراسة وهو الدرجة (3) تم استخدام اختبار (Z) عند مستوى معنوية Sig (5%)، حيث بلغت قيمة Z(47.061) وبمستوى معنوية Sig (.000) وكما هو موضح في الجدول أدناه، مما يدل على رفض فرضية العدم وقبول الفرضية البديلة أي أنه يوجد تطبيق لمبدأ دعم الإدارة العليا في المصارف التجارية العاملة في الجمهورية اليمنية.

جدول رقم (4) نتائج اختبار (Z-test) لمتوسطات إجابات أفراد العينة حول الفقرات على المحور الأول

المتوسط	قيمة Z	مستوى الدلالة SIG*
---------	--------	--------------------

000.	47.061	4.123
------	--------	-------

* مستوى المعنوية=5%

ب. نتيجة اختبار الفرضية الثانية

تنص الفرضية على ما يلي " لا يوجد تطبيق لمبدأ التخطيط الاستراتيجي في المصارف التجارية العاملة في الجمهورية اليمنية".

تم اختبار الفرضية الثانية من خلال نتائج إجابات السؤال الثاني الموجه للموظفين على الفقرات من (Y5 إلى Y13) باستخدام المتوسطات الحسابية واختبار z-test كما هو موضح أدناه:

جدول رقم (4)

نتائج التحليل الوصفي لمتغيرات السؤال الثاني Z₂ حول تطبيق مبدأ التخطيط الاستراتيجي

الاتجاه	المتوسطات	الفقرة	رمز الفقرة	م
موافق	3.3167	يتم ترجمة رسالة المصرف إلى أهداف محددة	Y5	.1
موافق بشدة	4.2700	يوجد لدى المصرف رسالة واضحة تعبر عن رؤيته وأهدافه	Y6	.2
محايد	3.2833	يتم مراعاة جميع الأطراف ذات المصلحة أثناء صياغة التوجه الاستراتيجي للمصرف	Y7	.3
محايد	3.2600	يتم نشر وإعلان التوجه الاستراتيجي للمصرف لجميع العاملين في المصرف	Y8	.4
محايد	3.1500	أهداف المصرف دقيقة وقابلة للقياس	Y9	.5
موافق بشدة	4.3000	أهداف المصرف تتسم بالطموح والواقعية	Y10	.6
موافق	3.4733	أهداف المصرف محددة بتوقيت زمني لإنجازها	Y11	.7

محاييد	3.2233	يلتزم المصرف بالمصداقية والنزاهة في جميع سياساته وقراراته ومعاملاته داخل وخارج المصرف	Y12	.8
محاييد	3.2800	يوجد لدى المصرف نظام لمراقبة تطبيق الممارسات الاخلاقية المهنية على كافة المستويات (الالتزام ، الامانة ، التعامل مع الزملاء ، المدراء، حفظ أسرار العملاء)	Y13	.9
موافق	3.5063	إجمالي المتوسط الحسابي المرجح لفقرات المحور		

*الجدول من إعداد الباحث بناءً على مخرجات برنامج SPSS

يلاحظ من الجدول السابق أن المتوسطات الحسابية للفقرات المتعلقة بالمحور كانت في أغلبها تميل نحو اتجاه الحياد، ماعدا ثلاث فقرات، حصلت على موافق وموافق بشدة، مما يدل على وجود تطبيق جيد لهذا المبدأ مع الإشارة إلى وجود ضعف في بعض جوانب التطبيق، كما هو موضح في الجدول أعلاه.

- بلغ المتوسط الحسابي المرجح لفقرات المحور مجتمعة (3.506)، مما يشير إلى الموافقة بالإيجاب على السؤال الثاني للدراسة وبالتالي نستنتج أنه يوجد تطبيق لمبدأ التخطيط الاستراتيجي في المصارف، وبغرض التأكد مما تم التوصل إليه من حيث أن متوسط آراء أفراد عينة الدراسة على كل فقرة من فقرات الفرضية في الاستبانة يختلف إحصائياً عن متوسط المقياس المستخدم في استبانة الدراسة وهو الدرجة (3) ، تم استخدام اختبار (Z) عند مستوى معنوية Sig (5%)، حيث بلغت قيمة Z(39.863) وبمستوى معنوية Sig (0.000) وكما هو موضح في الجدول أدناه، مما يدل على رفض فرضية العدم وقبول الفرضية البديلة أي أنه يوجد تطبيق لمبدأ التخطيط الاستراتيجي في المصارف التجارية العاملة في الجمهورية اليمنية

جدول رقم (5)

نتائج اختبار (Z-test) لمتوسطات إجابات أفراد العينة حول فقرات المحور الثاني

المتوسط	قيمة Z	مستوى الدلالة SIG*
3.506	39.863	0.00

* مستوى المعنوية=5%

ج. نتيجة اختبار الفرضية الثالثة

تنص الفرضية على ما يلي " لا يوجد تطبيق لمبدأ القيادة الاستراتيجية في المصارف التجارية العاملة في الجمهورية اليمنية".

تم اختبار الفرضية الثالثة من خلال نتائج إجابات السؤال الثالث الموجه للموظفين على الفقرات من (Y14 إلى Y16) باستخدام المتوسطات الحسابية واختبار z-test كما هو موضح أدناه:

جدول رقم (6)

نتائج التحليل الوصفي لمتغيرات السؤال الثالث Z₃ حول تطبيق مبدأ القيادة

م	رمز الفقرة	الفقرة	المتوسطات	الاتجاه
1.	Y14	يقوم المدراء بتفويض العاملين في المصرف بكامل صلاحياتهم.	3.0933	محايد
2.	Y15	يقوم المدراء في المصرف بتطوير شبكة اتصالات غير رسمية بجانب الشبكة الرسمية للحصول على تقارير بإجراءات التنفيذ للجودة من قبل العاملين	4.0067	موافق
3.	Y16	يقدم المدراء في الإدارة العليا نموذج للالتزام بتطبيق الجودة يعمل كحافز للموظفين لبذل المزيد من الجهد في سبيل إنجاح التطبيق	3.2333	محايد
		إجمالي المتوسط الحسابي ل فقرات المحور	3.444433	موافق

*الجدول من إعداد الباحث بناءً على مخرجات برنامج SPSS

يلاحظ من الجدول السابق أن المتوسطات الحسابية للفقرات المتعلقة بالمحور كانت في أغلبها تميل نحو اتجاه الحيد، ماعدا ثلاث فقرات، حصلت على موافق وموافق بشدة ، مما يدل على وجود تطبيق جيد لهذا المبدأ مع الإشارة إلى وجود ضعف في بعض جوانب التطبيق مثل تفويض العاملين بصلاحياتهم، وكما هو مبين في الجدول أعلاه

- بلغ المتوسط الحسابي المرجح لفقرات المحور مجتمعة (3.444)، مما يشير إلى الموافقة بالإيجاب على السؤال الثالث للدراسة وبالتالي نستنتج أنه يوجد تطبيق لمبدأ القيادة الاستراتيجية في المصارف، وبغرض التأكد مما تم التوصل إليه من حيث أن متوسط آراء أفراد عينة الدراسة على كل فقرة من فقرات الفرضية في الاستبانة يختلف إحصائياً عن متوسط المقياس المستخدم في استبانة الدراسة وهو الدرجة (3) ، تم استخدام اختبار (Z) عند مستوى

معنوية Sig (5%)، حيث بلغت قيمة Z(20.854) وبمستوى معنوية Sig (000.) وكما هو موضح في الجدول أدناه، مما يدل على رفض فرضية العدم وقبول الفرضية البديلة أي أنه يوجد تطبيق لمبدأ القيادة الاستراتيجية في المصارف التجارية العاملة في الجمهورية اليمنية

جدول رقم (7)

نتائج اختبار (Z-test) لمتوسطات إجابات أفراد العينة حول فقرات المحور الثالث

المتوسط	قيمة Z	مستوى الدلالة SIG*
3.444	20.854	.000

مستوى المعنوية=5%

د. نتيجة اختبار الفرضية الرابعة

تنص الفرضية على ما يلي " لا يوجد تحسين مستمر للعمليات في المصارف التجارية العاملة في الجمهورية اليمنية".

تم اختبار الفرضية الرابعة من خلال نتائج إجابات السؤال الرابع الموجه للموظفين على الفقرات من (y17 إلى y23) باستخدام المتوسطات الحسابية واختبار z-test كما هو موضح أدناه:

جدول رقم (8)

نتائج التحليل الوصفي لمتغيرات السؤال الرابع Z₄ حول تطبيق مبدأ التحسين المستمر للعمليات

م	رمز الفقرة	الفقرة	المتوسطات	الاتجاه
.1	Y17	يوجد لدى المصرف خطط معلنة لعمليات التحسين وجدولة العمليات	3.1800	محايد
.2	Y18	يوجد لدى المصرف فرق عمل لتحسين العمليات	3.0800	محايد
.3	Y19	يقوم المصرف بمراجعة الخدمات التي يقدمها وتسحينها بالموازاة مع التطور الحاصل في بيئة العمل المصرفية	3.8733	موافق

محاييد	3.1767	يستخدم المصرف النماذج والطرق الإحصائية لحل مشاكل الجودة	Y20	.4
محاييد	3.1067	يتم تشكيل حلقات جودة لمناقشة مشاكل العمل في إدارات المصرف	Y21	.5
محاييد	3.2633	يوجد في المصرف نظام للمواصفات والمقاييس	Y22	.6
موافق	4.0100	يؤمن المصرف بسياسية الابتكار والتطوير في تقديم خدمات جديدة	Y23	.7
محاييد	3.3843	إجمالي المتوسط الحسابي المرجح لفقرات المحور		

*الجدول من إعداد الباحث بناءً على مخرجات برنامج SPSS

يلاحظ من الجدول السابق أن المتوسطات الحسابية للفقرات المتعلقة بالمحور كانت في أغلبها تميل نحو اتجاه الحياد، ماعدا فقرتان، حصلت على موافق، مما يدل على وجود تطبيق متوسط لهذا المبدأ مع الإشارة إلى وجود ضعف في بعض جوانب التطبيق، كما هو موضح بالجدول أعلاه.

- بلغ المتوسط الحسابي المرجح لفقرات المحور مجتمعة (3.384)، مما يشير إلى الموافقة بالإيجاب على السؤال الرابع للدراسة وبالتالي نستنتج أنه يوجد تطبيق لمبدأ التحسين المستمر للعمليات في المصارف، وبغرض التأكد مما تم التوصل إليه من حيث أن متوسط آراء أفراد عينة الدراسة على كل فقرة من فقرات الفرضية في الاستبانة يختلف إحصائياً عن متوسط المقياس المستخدم في استبانة الدراسة وهو الدرجة (3)، تم استخدام اختبار (Z) عند مستوى معنوية Sig (5%)، حيث بلغت قيمة Z (27.343) وبمستوى معنوية Sig (0.000) وكما هو موضح في الجدول أدناه، مما يدل على رفض فرضية العدم وقبول الفرضية البديلة أي أنه يوجد تحسين مستمر للعمليات في المصارف التجارية العاملة في الجمهورية اليمنية.

جدول رقم (9) نتائج اختبار (Z-test) لمتوسطات إجابات أفراد العينة حول فقرات المحور الرابع

المتوسط	قيمة Z	مستوى الدلالة SIG*
3.384	27.343	0.000

* مستوى المعنوية=5%

هـ. نتيجة اختبار الفرضية الخامسة

تتص الفرضية على ما يلي " لا يوجد تطبيق لمبدأ الاهتمام بالموارد البشرية في المصارف التجارية العاملة في الجمهورية اليمنية".

تم اختبار الفرضية الخامسة من خلال نتائج إجابات السؤال الخامس الموجه للموظفين على الفقرات من (y24 إلى y36) باستخدام المتوسطات الحسابية واختبار z-test كما هو موضح أدناه:

جدول رقم (10)

نتائج التحليل الوصفي لمتغيرات السؤال الخامس Z5 حول تطبيق مبدأ الاهتمام بالموارد البشرية

م	رمز الفقرة	الفقرة	المتوسطات	الاتجاه
.1	Y24	يحدد المصرف بشكل علني وواضح المعايير والمؤهلات والاجراءات المتعلقة باختيار الموظفين	4.0100	موافق
.2	Y25	يحدد المصرف المهام والواجبات المناطة بكل موظف حسب تخصصه ومؤهلاته العلمية ويضع الشخص المناسب في المكان المناسب	4.0067	موافق
.3	Y26	يقوم المصرف بتقويم فاعلية موارده البشرية عن طريق تقييم ادائهم بانتظام.	4.0033	موافق
.4	Y27	يتوفر لدى المصرف العدد الكافي من العاملين الفنيين والمهنيين ذوي الخبرة والكفاءة في الادارات المساندة والخدمية	4.0167	موافق
.5	Y28	يوجد للمصرف سياسة واضحة تجاه استقطاب عمال من ذوي الاختصاص والمهارات العالية.	3.9900	موافق
.6	Y29	يتم تقديم الأجور العادلة لجميع العاملين	3.1500	محايد
.7	Y30	يتم منح المكافآت والحوافز بناءً على تقارير الإنجاز والأداء.	3.2533	محايد
.8	Y31	يتم إلحاق العاملين في المصرف بدورات تدريبية متخصصة في مجال الجودة ورفع الأداء.	3.0867	محايد
.9	Y32	يتم تطبيق مبدأ الثواب والعقاب بشكل عادل من قبل الإدارة.	3.2000	محايد
.10	Y33	يقوم المصرف بإجراء ورش عمل بغرض نشر ثقافة الجودة والتأكيد على تطبيقها.	3.1433	محايد

محاييد	3.1867	يتم توفير بيئة صحية آمنة للعاملين في المصرف	Y34	.11
محاييد	3.1633	يقدم المصرف خدمة التأمين الصحي للعاملين	Y35	.12
محاييد	3.2441	يتم إشراك الموظفين ضمن فرق العمل	Y36	.13
موافق	3.4956	إجمالي المتوسط الحسابي المرجح لفقرات المحور		

*الجدول من إعداد الباحث بناءً على مخرجات برنامج SPSS

يلاحظ من الجدول السابق أن ست فقرات من عبارات المحور كانت ضمن الاتجاه موافق بينما سبع فقرات كانت ضمن الاتجاه محايد، مما يدل على وجود تطبيق جيد لهذا المبدأ مع الإشارة إلى ضعف في بعض جوانب التطبيق كما هو موضح بالجدول أعلاه.

بلغ المتوسط الحسابي المرجح لفقرات المحور مجتمعة (3.496)، مما يشير إلى الموافقة بالإيجاب على السؤال الخامس للدراسة وبالتالي نستنتج أنه يوجد تطبيق لمبدأ الموارد البشرية في المصارف، وبغرض التأكد مما تم التوصل إليه من حيث أن متوسط آراء أفراد عينة الدراسة على كل فقرة من فقرات الفرضية في الاستبانة يختلف إحصائياً عن متوسط المقياس المستخدم في استبانة الدراسة وهو الدرجة (3)، تم استخدام اختبار (Z) عند مستوى معنوية Sig (5%)، حيث بلغت قيمة Z (34.061) وبمستوى معنوية Sig (0.000) وكما هو موضح في الجدول أدناه، مما يدل على رفض فرضية العدم وقبول الفرضية البديلة أي أنه يوجد تطبيق لمبدأ الاهتمام بالموارد البشرية في المصارف التجارية العاملة في الجمهورية اليمنية.

جدول رقم (11)

نتائج اختبار (Z-test) لمتوسطات إجابات أفراد العينة حول فقرات المحور الخامس

المتوسط	قيمة Z	مستوى الدلالة SIG*
3.496	34.061	0.000

مستوى المعنوية=5%

و. نتيجة اختبار الفرضية السادسة

تنص الفرضية على ما يلي " لا يتم اعتماد القرارات بناءً على الحقائق والأنظمة المعلوماتية في المصارف التجارية العاملة في الجمهورية اليمنية ".

تم اختبار الفرضية السادسة من خلال نتائج إجابات السؤال السادس الموجه للموظفين على الفقرات من (37y إلى 38y) باستخدام المتوسطات الحسابية واختبار z-test كما هو موضح أدناه:

جدول رقم (12)

نتائج التحليل الوصفي لمتغيرات السؤال السادس Z₆ حول اتخاذ القرارات بناءً على الحقائق والأنظمة المعلوماتية

م	رمز الفقرة	الفقرة	المتوسطات	الاتجاه
1.	Y37	تعتمد الإدارة على نظام معلومات لتوفير المعلومات اللازمة لاتخاذ القرارات	3.6767	موافق
2.	Y38	يوجد لدى المصرف نظام معلومات يختص بدراسة البيئة الخارجية والداخلية للمساعدة في اتخاذ القرارات	3.7633	موافق
		إجمالي المتوسط الحسابي المرجح لفقرات المحور	3.72	موافق

*الجدول من إعداد الباحث بناءً على مخرجات برنامج SPSS

يلاحظ من الجدول السابق أن عبارات المحور كانت ضمن الاتجاه موافق، مما يدل على وجود تطبيق جيد لهذا المبدأ وإن كان هناك ضعف في بعض جوانب التطبيق كما هو موضح بالجدول أعلاه.

بلغ المتوسط الحسابي المرجح لفقرات المحور مجتمعة (3.72)، مما يشير إلى الموافقة بالإيجاب على السؤال السادس للدراسة وبالتالي نستنتج أنه يتم اتخاذ القرارات بناءً على الحقائق والأنظمة المعلوماتية .

وبغرض التأكد مما تم التوصل إليه من حيث أن متوسط آراء أفراد عينة الدراسة على كل فقرة من فقرات الفرضية في الاستبانة يختلف إحصائياً عن متوسط المقياس المستخدم في استبانة الدراسة وهو الدرجة (3) ، تم استخدام اختبار (Z) عند مستوى معنوية Sig (5%)، حيث بلغت قيمة Z(17.697) وبمستوى معنوية Sig (000.) وكما هو موضح في الجدول أدناه، مما يدل على رفض فرضية العدم وقبول الفرضية البديلة أي أنه يتم اتخاذ القرارات بناءً على الحقائق والأنظمة المعلوماتية في المصارف التجارية العاملة في الجمهورية اليمنية.

جدول رقم (13)

نتائج اختبار (Z-test) لمتوسطات إجابات أفراد العينة حول فقرات المحور السادس

المتوسط	قيمة Z	مستوى الدلالة *SIG
3.72	17.697	000.

مستوى المعنوية=5%

ز. نتيجة اختبار الفرضية السابعة

تنص الفرضية على ما يلي " لا يوجد تطبيق لمبدأ الاهتمام بالموردين في المصارف التجارية العاملة في الجمهورية اليمنية".

تم اختبار الفرضية السابعة من خلال نتائج إجابات السؤال السابع الموجه للموظفين على الفقرات من (39y إلى 40y) باستخدام المتوسطات الحسابية واختبار z-test كما هو موضح أدناه:

جدول رقم (14)

نتائج التحليل الوصفي لمتغيرات السؤال السابع Z7 حول مبدأ الاهتمام بالموردين

م	رمز الفقرة	الفقرة	المتوسطات	الاتجاه
3.	Y39	يتم اعتماد الجودة في الطلبات بدلاً من السعر المنخفض	3.9833	موافق
4.	Y40	يحتفظ المصرف بعلاقات جيدة مع الموردين	4.8800	موافق بشدة
		إجمالي المتوسط الحسابي المرجح لفقرات المحور	4.43165	موافق بشدة

*الجدول من إعداد الباحث بناءً على مخرجات برنامج SPSS

يلاحظ من الجدول السابق أن عبارات المحور جاءت ضمن المحورين موافق وموافق بشدة، مما يدل على وجود

تطبيق جيد لهذا المبدأ كما هو موضح بالجدول أعلاه.

بلغ المتوسط الحسابي المرجح لفقرات المحور مجتمعة (4.432)، مما يشير إلى الموافقة بالإيجاب على السؤال السابع للدراسة وبالتالي نستنتج أن المصارف التجارية في اليمن تقوم بتطبيق مبدأ الاهتمام بالموردين، وبغرض التأكد مما تم التوصل إليه من حيث أن متوسط آراء أفراد عينة الدراسة على كل فقرة من فقرات الفرضية في الاستبانة يختلف إحصائياً عن متوسط المقياس المستخدم في استبانة الدراسة وهو الدرجة (3) ، تم استخدام اختبار (Z) عند مستوى معنوية Sig (5%)، حيث بلغت قيمة Z (73.161) وبمستوى معنوية Sig (000.) وكما هو موضح في الجدول أدناه، مما يدل على رفض فرضية العدم وقبول الفرضية البديلة أي أنه يتم تطبيق مبدأ الاهتمام بالموردين في المصارف التجارية العاملة في الجمهورية اليمنية.

جدول رقم (15)

نتائج اختبار (Z-test) لمتوسطات إجابات أفراد العينة حول فقرات المحور السابع

المتوسط	قيمة Z	مستوى الدلالة SIG*
4.432	73.161	000.

*مستوى المعنوية=5%

ح. نتيجة اختبار الفرضية الثامنة

تنص الفرضية على ما يلي " لا يوجد تطبيق لمبدأ التركيز على العملاء في المصارف التجارية العاملة في الجمهورية اليمنية " .

تم اختبار الفرضية الثامنة من خلال نتائج إجابات السؤال الثامن الموجه للموظفين على الفقرات من

(Y45 to Y41) باستخدام المتوسطات الحسابية واختبار Z-test كما هو موضح أدناه:

جدول رقم (16)

نتائج التحليل الوصفي لمتغيرات السؤال الثامن Z8 حول تطبيق مبدأ التركيز على العملاء

م	رمز الفقرة	الفقرة	المتوسطات	الاتجاه
1.	Y41	يتم استقبال طلبات وتساؤلات العملاء والرد عليها	4.4667	موافق بشدة
2.	Y42	يتم استقبال شكاوي العملاء وحلها أول بأول	4.4200	موافق بشدة
3.	Y43	يتم التواصل مع العملاء في المناسبات والأحداث الهامة	4.4467	موافق بشدة
4.	Y44	يتم أخذ آراء وانطباعات العملاء عن المنتجات التي يقدمها المصرف	4.4933	موافق بشدة
5.	Y45	يتم تلبية احتياجات ورغبات العملاء وكسب رضاهم	4.5467	موافق بشدة
إجمالي المتوسط الحسابي المرجح ل فقرات المحور				
			4.47466	موافق بشدة

*الجدول من إعداد الباحث بناءً على مخرجات برنامج SPSS

يلاحظ من الجدول السابق أن فقرات المحور كانت ضمن الاتجاه موافق بشدة، مما يدل على وجود تطبيق جيد لهذا المبدأ كما هو موضح بالجدول أعلاه.

بلغ المتوسط الحسابي المرجح لفقرات المحور مجتمعة (4.475)، مما يشير إلى الموافقة بالإيجاب على السؤال الثامن للدراسة وبالتالي نستنتج أنه يوجد تطبيق لمبدأ التركيز على العملاء في المصارف التجارية العاملة في الجمهورية اليمنية، وبغرض التأكد مما تم التوصل إليه من حيث أن متوسط آراء أفراد عينة الدراسة على كل فقرة من فقرات الفرضية في الاستبانة يختلف إحصائياً عن متوسط المقياس المستخدم في استبانة الدراسة وهو الدرجة (3) ، تم استخدام اختبار (Z) عند مستوى معنوية Sig (5%)، حيث بلغت قيمة Z(83.695) وبمستوى معنوية Sig (0.000) وكما هو موضح في الجدول أدناه، مما يدل على رفض فرضية العدم وقبول الفرضية البديلة أي أنه يوجد تطبيق لمبدأ التركيز على العملاء في المصارف التجارية العاملة في الجمهورية اليمنية.

جدول رقم (17)

نتائج اختبار (Z-test) لمتوسطات إجابات أفراد العينة حول فقرات المحور الثامن

المتوسط	قيمة Z	مستوى الدلالة SIG*
4.475	83.695	0.000

* مستوى المعنوية=5%

من خلال النتائج السابقة يمكن وبشكل عام الوصول إلى أن المصارف التجارية العاملة في اليمن تقوم بتطبيق مبادئ إدارة الجودة الشاملة وبشكل جيد مع وجود قصور في بعض الجوانب ، مما يدل على رفض فرضية العدم الرئيسية وقبول الفرضية البديلة أي أنه يوجد تطبيق لمبادئ إدارة الجودة الشاملة في المصارف التجارية العاملة في الجمهورية اليمنية.

النتائج والتوصيات

أولاً: النتائج

1. توصلت الدراسة إلى أن المصارف التجارية في اليمن تقوم بتطبيق مبدأ الإدارة العليا وبشكل جيد.
2. توصلت الدراسة إلى أن المصارف التجارية في اليمن تقوم بتطبيق مبدأ التخطيط الاستراتيجي وبشكل جيد مع وجود ضعف في بعض جوانب التطبيق.
3. توصلت الدراسة إلى أن المصارف التجارية في اليمن تقوم بتطبيق مبدأ القيادة الاستراتيجية وبشكل جيد مع وجود ضعف في بعض جوانب التطبيق.
4. توصلت الدراسة إلى أن المصارف التجارية في اليمن تقوم بتطبيق مبدأ التحسين المستمر للعمليات وبشكل متوسط مع وجود ضعف في بعض جوانب التطبيق.
5. توصلت الدراسة إلى أن المصارف التجارية في اليمن تقوم بتطبيق مبدأ الموارد البشرية وبشكل جيد مع وجود ضعف في بعض جوانب التطبيق.
6. توصلت الدراسة إلى أن المصارف التجارية في اليمن تقوم بتطبيق مبدأ اتخاذ القرارات بناء على الحقائق ونظم المعلومات وبشكل جيد مع وجود ضعف في بعض جوانب التطبيق.
7. توصلت الدراسة إلى أن المصارف التجارية في اليمن تقوم بتطبيق مبدأ الاهتمام بالموردين وبشكل جيد مع وجود ضعف في بعض جوانب التطبيق.
8. توصلت الدراسة إلى أن المصارف التجارية في اليمن تقوم بتطبيق مبدأ الاهتمام بالعملاء وبشكل جيد مع وجود ضعف في بعض جوانب التطبيق.
9. بينت نتائج الدراسة إجمالاً أن المصارف التجارية في اليمن تقوم بتطبيق مبادئ الجودة الشاملة وبشكل جيد مع وجود نقاط ضعف في بعض جوانب تطبيق تلك المبادئ.

ثانياً: التوصيات

1. يجب على المصارف التجارية بذل مزيد من الجهد في إنجاح تطبيق مبادئ إدارة الجودة الشاملة، خصوصاً فيما يتعلق بمبدأ التحسين المستمر للعمليات، والتوجه بالموردين، وكذا زيادة فعالية وكفاءة التخطيط الاستراتيجي، والقيادة، والتركيز على الموارد البشرية بشكل كبير حيث تعتبر مرتكز أساسي لنجاح عملية التطبيق.
2. توصي الدراسة الباحثين في مجال تطبيق إدارة الجودة الشاملة في الخدمات المصرفية إجراء المزيد من الأبحاث والدراسات وخصوصاً فيما يتعلق بمدى إدراك العملاء لجودة الخدمة المصرفية.

قائمة المراجع

1. _ لمى فيصل اسبر، مدخل مقترح لرفع الكفاءة والفعالية المصرفية من منظور إدارة الجودة الشاملة، رسالة ماجستير غير منشورة، جامعة تشرين، سوريا، 2009.
- المقاييس النوعية والمؤشرات الكمية لضمان الجودة والاعتماد للجامعات العربية أعضاء الاتحاد، اتحاد الجامعات العربية، الأمانة العامة، مصر، 2002.
- غادة زكريا صادق، قياس جودة الخدمات المصرفية في البنوك المصرية، رسالة ماجستير منشورة، كلية التجارة، جامعة عين شمس، مصر، 1997.
- زيدان محمد و قورين حاج قويدر، جامعة 20 أوت 55 سكيكدة-المؤتمر العلمي الدولي الثالث حول "الجودة و التميز في منظمات الأعمال، 7-8 مايو-2007
2. البليسي بدرية المعتر عبدالكريم، إدارة الجودة الشاملة والأداء: دراسة تطبيقية على قطاع المصارف التجارية في الأردن، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية الدراسات العليا، الجامعة الأردنية، الأردن، 2000م.
3. الجريري صالح محمد كرامة، أثر التسويق الداخلي وجودة الخدمات في رضا الزبون: دراسة تطبيقية على عينة من المصارف اليمنية، رسالة دكتوراه غير منشورة، كلية الاقتصاد، قسم إدارة الأعمال، جامعة دمشق، سوريا، 2006.
4. Lewis Barbare.R & Smith Anne .M, Customer Care in Financial service Organizations, International of bank Marketing , Vol 7, N°5 , PP: 13 – 22
5. Buswel .D, Measuring the quality of in branch Customer service, International of bank Marketing, Vol 2, N°1 , PP: 26– 40
6. Moss. C.D& Soon.R , Customer Satisfaction – the key to successful and legally unfettered trading– European journal of Marketing , Vol 19, N: 6 , Paris , 1985 , P : 5
7. - مأمون سليمان الدراكة، إدارة الجودة الشاملة وخدمة العملاء، دار صفاء، عمان ، 2006.
- خيضر كاظم حمودة، إدارة الجودة الشاملة، دار المسيرة للنشر، الطبعة الأولى عمان، 2000.
- محمد ماجد خشبة، الجودة الشاملة و تنافسية المشروعات، سلسلة اجتماعات الخبراء، المعهد العربي للتخطيط، الكويت، العدد 15، 2005.